



Provincia di  
Bergamo

# Determinazione Dirigenziale

Numero **872** Reg. Determinazioni

Registrato in data **06/04/2023**

## **SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE**

Ufficio Unico Concorsi

Dirigente: **GIUSEPPINA PETTINI**

### **OGGETTO**

INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO, DA INQUADRARE NELL'AREA ISTRUTTORI AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 (EX CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO I COMUNI DI BRUSAPORTO (BG), GHISALBA (BG) E TORRE DE' ROVERI (BG)

**IL DIRIGENTE – DOTT.SSA GIUSEPPINA PETTINI**

VISTO il Decreto Presidenziale n. 305 del 06/12/2019 con il quale alla sottoscritta Dr.ssa Giuseppina Pettini è stato conferito l'incarico di funzione dirigenziale del Settore "Servizi Generali e Risorse Umane" per il periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2022, prorogato con successivo Decreto Presidenziale n. 377 del 22/12/2022 per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2024;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare, l'art. 107, che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- l'art. 51 dello Statuto provinciale che disciplina gli atti e le competenze dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e, in particolare, l'art. 21 che individua il ruolo e le funzioni dei dirigenti;

RICHIAMATI:

- la legge n.56/2014 che, all'articolo 1, comma 88, prevede che "la provincia può [...], d'intesa con i comuni, esercitare le funzioni [...] di organizzazione di concorsi e procedure selettive";
- l'articolo 30 del T.U.E.L., approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n.267, che consente agli enti locali, Comuni e Province di stipulare tra loro apposite convenzioni al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, ed in particolare il comma 4 dell'articolo richiamato, a norma del quale le convenzioni possono prevedere la delega di funzioni da parte degli enti partecipanti all'accordo a favore di uno di essi, che opera in luogo e per conto degli enti deleganti;
- che l'articolo 15 della legge 8 agosto 1990 n.241 consente alle pubbliche amministrazioni di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 7 del 25 maggio 2017 con la quale la Provincia di Bergamo ha assunto l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale a servizio dei Comuni dell'area vasta di Bergamo ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 1, comma 88, della legge n.56/2014, e per l'effetto approvato l'allegato schema di convenzione regolante i rapporti tra la Provincia e gli enti locali aderenti;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 16 Dicembre 2021, con la quale il Comune di Brusaporto (BG) ha delegato alla Provincia di Bergamo la funzione di organizzazione e gestione dei concorsi e delle procedure selettive per l'assunzione del personale comunale, approvando lo schema di convenzione, regolante i rapporti tra la Provincia e gli enti locali aderenti, successivamente sottoscritta in data 18 Gennaio 2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 13 Dicembre 2022, con la quale il Comune di Ghisalba (BG) ha delegato alla Provincia di Bergamo la funzione di organizzazione e gestione dei concorsi e delle procedure selettive per l'assunzione del personale comunale, approvando lo schema di convenzione, regolante i rapporti tra la Provincia e gli enti locali aderenti, successivamente sottoscritta in data 19 Gennaio 2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 29 Novembre 2021, con la quale il Comune di Torre de' Roveri (BG) ha delegato alla Provincia di Bergamo la funzione di

organizzazione e gestione dei concorsi e delle procedure selettive per l'assunzione del personale comunale, approvando lo schema di convenzione, regolante i rapporti tra la Provincia e gli enti locali aderenti, successivamente sottoscritta in data 14 Gennaio 2022;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 17 Novembre 2022, il Comune di Brusaporto ha approvato la Programmazione dei fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025, dalla quale si evince che è prevista, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C – a tempo pieno e indeterminato (da includere nel PIAO in fase di approvazione);
- con comunicazione assunta agli atti provinciali al prot. n. 16331 del 17 Marzo 2023, il Comune di Brusaporto (BG) ha altresì dichiarato:
  - che sussistono tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per poter procedere all'assunzione di personale mediante concorso pubblico;
  - di aver attivato le procedure di mobilità di cui all'art.30, comma 2 bis del D.Lgs n.165/01, con esito negativo;
  - di aver preventivamente provveduto, per la copertura del posto di cui trattasi, ad attivare le procedure finalizzate all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità, di cui all'art.34, comma 6 e 34 bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001, con esito negativo da parte di Polis Lombardia, in data 16 Marzo 2023 senza assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica entro i termini previsti;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 13 dicembre 2022, il Comune di Ghisalba ha approvato il Documento Unico di Programmazione, contenente la Programmazione dei fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025, dal quale si evince che è prevista, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C – a tempo pieno e indeterminato;
- con comunicazione assunta agli atti provinciali al prot. n. 19237 del 29 marzo 2023, il Comune di Ghisalba (BG) ha altresì dichiarato:
  - che sussistono tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per poter procedere all'assunzione di personale mediante concorso pubblico;
  - di aver attivato le procedure di mobilità di cui all'art.30, comma 2 bis del D.Lgs n.165/01, con esito negativo;
  - di aver preventivamente provveduto, per la copertura del posto di cui trattasi, ad attivare le procedure finalizzate all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità, di cui all'art.34, comma 6 e 34 bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001, con esito negativo da parte di Polis Lombardia, in data 27 marzo 2023 senza assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica entro i termini previsti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 28 Novembre 2022, il Comune di Torre de' Roveri ha approvato la Programmazione dei fabbisogni di personale per gli anni 2023-2025, dalla quale si evince che è prevista, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C – a tempo pieno/parziale e indeterminato (da includere nel PIAO in fase di approvazione);

- con comunicazione assunta agli atti provinciali al prot. n. 16834 del 20 Marzo 2023, il Comune di Torre de' Roveri (BG) ha altresì dichiarato:
  - che sussistono tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per poter procedere all'assunzione di personale mediante concorso pubblico;
  - di aver attivato le procedure di mobilità di cui all'art.30, comma 2 bis del D.Lgs n.165/01, con esito negativo;
  - di aver preventivamente provveduto, per la copertura del posto di cui trattasi, ad attivare le procedure finalizzate all'eventuale ricollocazione del personale in disponibilità, di cui all'art.34, comma 6 e 34 bis, comma 1, del D.Lgs 165/2001, con esito negativo da parte di Polis Lombardia, in data 17 Marzo 2023 senza assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica entro i termini previsti;

RITENUTO pertanto, alla luce dell'infruttuoso preventivo esperimento delle procedure previste dagli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001, in assenza di ulteriori graduatorie vigenti per il profilo ricercato dalle quali attingere, di procedere all'indizione di concorso pubblico finalizzato alla copertura del posto vacante;

ATTESO che i Comuni di Brusaporto, Ghisalba e Torre de' Roveri, per quanto dagli stessi dichiarato, rispettano tutti i requisiti preliminari richiesti dalla vigente normativa per poter procedere all'assunzione di personale mediante concorso pubblico;

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art.1 della suddetta convenzione, oggetto della stessa è la “gestione dei rapporti con gli Enti associati e l'organizzazione e gestione delle procedure di concorso, dall'indizione fino all'approvazione della graduatoria e rimessione degli atti all'Ente associato per la stipula del contratto individuale di lavoro” e che la gestione associata riguarda “le procedure di concorso relative alle assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale”, mentre “restano di esclusiva competenza degli enti aderenti sia la fase che precede l'indizione del concorso (programmazione dei fabbisogni, individuazione delle categorie e del profilo professionale, ecc..) sia la fase che segue (quali visita medica, stipula del contratto individuale di lavoro, ed ogni altro adempimento inerente e conseguente)”;
- ai sensi dell'art. 5 comma IV della suddetta convenzione, “Restano altresì a carico di ciascun ente interessato le spese per il compenso da corrispondere ai commissari di concorso, da calcolarsi secondo le tabelle ministeriali, nonché la quota fissa di euro 250,00 in ragione di ogni unità da assumere, fino ad un massimo di € 1.000,00”.

RICHIAMATI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- gli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 che disciplinano l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati, disponendo che le riserve dei posti si applicano a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale

non dirigente ed in particolare è prevista la quota di riserva nel bando di assunzione pari al 30%;

- il D. Lgs. n. 165/01 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento al titolo II;
- il D. Lgs. n. 267/00, con particolare riferimento alla parte I, titolo IV;
- l’art. 58 del vigente Statuto della Provincia di Bergamo;
- i vigenti CCNL del Comparto Regioni e autonomie locali;
- il Regolamento sull’Ordinamento dei servizi;

RILEVATO che, nel caso in trattazione, ai sensi dell’art. 1014, comma 3 e 4, e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, e successive modifiche e integrazioni per i Comuni di Brusaporto, Ghisalba e Torre de’ Roveri, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 3 e 4 del 17 Gennaio 2023 sono stati approvati rispettivamente il Documento Unico di Programmazione D.U.P. e il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- con Decreto del Presidente n. 6 del 19 Gennaio 2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2023-2025;
- con Decreto Presidenziale n. 258 del 14 Ottobre 2022, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n.118/2011 e s.m.i. recante: “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.*”;

## **DETERMINA**

1. di INDIRE, per i motivi citati in premessa e che si intendono qui integralmente riportati, concorso pubblico per soli esami, per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Istruttori Tecnici da inquadrare nell’Area Istruttori ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 (Ex Cat. C) presso i Comuni di Brusaporto (BG), Ghisalba (BG) e Torre de’ Roveri (BG), così come disciplinato nel bando allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, procedendo a darne adeguata pubblicità, nel rispetto della normativa vigente e del Regolamento sull’Ordinamento dei servizi;
2. di DARE ATTO che la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata dalla Provincia di Bergamo, dai Comuni che hanno sottoscritto con la Provincia di Bergamo Convenzione per lo svolgimento da parte della stessa delle funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale dei Comuni dell’area vasta di Bergamo (art.1, comma 88, legge n.56/2014), nonché da altri enti, sulla base di specifici accordi, per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato o determinato, di pari profilo, a tempo pieno o parziale;

3. di DARE ATTO che l'assunzione prevista è comunque subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché al rispetto, da parte degli Enti, dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per poter procedere ad assunzioni;
4. di PROVVEDERE alla pubblicazione del bando di concorso sul Portale Unico del Reclutamento inPA, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia di Bergamo, nonché di trasmettere copia del bando ai Comuni di Brusaporto, Ghisalba e Torre de' Roveri, per la pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale degli stessi;
5. di PROVVEDERE all'invio del presente bando al Comando Militare Esercito della Regione Lombardia;
6. di ACCERTARE, ai sensi dell'art.179 del D.Lgs. n.267/2000, nel rispetto del principio generale della competenza finanziaria e del principio applicato della contabilità finanziaria di cui agli allegati n. 1 e n. 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, la seguente somma, a carico dei Comuni di Brusaporto, Ghisalba e Torre de' Roveri, corrispondente ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui la stessa è esigibile:

<b>Esercizio Finanziario di esigibilità</b>	2023		
<b>Capitolo</b>	1541	Proventi servizio ufficio unico concorsi	
<b>Tipologia</b>	01	Vendita di beni e servizi e proventi derivanti dalla gestione dei beni	
<b>Categoria</b>	200	Entrate dalla vendita e dall'erogazione di servizi	
<b>Piano dei Conti (quinto livello)</b>	E.3.01.02.01.999	Proventi da servizi n.a.c.	
<b>Entrata non ricorrente*</b>		*Barrare solo se trattasi di entrata non ricorrente	
<b>Cliente</b>	Comune di Brusaporto	<b>Codice cliente</b>	1225
<b>Importo</b>	Euro 250,00		
<b>Cliente</b>	Comune di Ghisalba	<b>Codice cliente</b>	1148
<b>Importo</b>	Euro 250,00		
<b>Cliente</b>	Comune di Torre de' Roveri	<b>Codice cliente</b>	1211
<b>Importo</b>	Euro 250,00		

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Giuseppina Pettini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lvo 82/2005 e norme collegate