



COMUNE DI TORRE DE' ROVERI
PROVINCIA DI BERGAMO

N. REGISTRO INTERNO: 202

DATA: 27 ottobre 2025

N. REGISTRO GENERALE: 342

DETERMINAZIONE: SETTORE AFFARI GENERALI, SERVIZI ALLA
PERSONA E DEMOGRAFICI

**OGGETTO: Avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale
all'interno delle aree riservata al personale dipendente a tempo indeterminato – Anno 2025.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

ADOTTA la seguente determinazione:

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali;

Tenuto presente che con decorrenza 1° aprile 2023, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13 comma 2 del CCNL 16.11.2022, il personale in servizio è stato reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di trasposizione allegata al contratto nazionale citato;

Dato atto che Il nuovo sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori (ex Cat. A); Area degli Operatori esperti (ex Cat. B); Area degli Istruttori (ex Cat. C); Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D);

Richiamata la determinazione n. 108 del 28.03.2023 che modifica l'inquadramento e il profilo professionale del personale dell'Ente.

Visto l'art. 14, comma 1, del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressione economiche all'interno delle aree", secondo cui al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

Atteso che la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, dalla Tabella A, allegata al contratto nazionale di lavoro del comparto;

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 16/11/2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione del differenziale stipendiale;

Visto l'articolo 14, comma 3, del C.C.N.L. 16.11.2022, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche sono a carico del Fondo risorse decentrate;

Tenuto presente che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ai dipendenti che ne hanno diritto ed in coerenza con le risorse previste per la copertura delle stesse;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 23.06.2025, ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattate di parte datoriale per la contrattazione integrativa – Triennio 2025/2027 e destinazione risorse aggiuntive al Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025", nella quale è stato previsto e autorizzato per l'anno 2025 n. 1 (uno) differenziale stipendiale, così come descritto

Area dei Funzionari e delle EQ: n. differenziali 1

Area degli Istruttori: n. differenziali 0;

Area degli Operatori Esperti : n. differenziali 0

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, costituito con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 293 del 23 settembre 2025;

Visto il Contratto integrativo decentrato sottoscritto il 20 ottobre 2025;

Visto il Regolamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 4, del 27 gennaio 2014;

Visto che all'uopo è stato predisposto l'allegato avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa, costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Visto l'art. 107 del T.U. 18.08.2000, n. 267, e successive modifiche;

Richiamato il decreto del Sindaco di nomina del sottoscritto quale Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi alla Persona;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. Di attivare la procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche (differenziali stipendiali) all'interno delle Aree per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Torre de' Roveri.
2. Di approvare l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa, allegati alla presente determinazione di cui ne costituiscono parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che come meglio specificato in premessa le progressioni economiche (differenziali stipendiali) previste per l'anno 2025, con decorrenza economica 01/01/2025, riguarderanno numero 1 (una) unità.
4. Di dare atto che la spesa prevista in sede di accordo decentrato per le progressioni economiche per l'anno 2025 è di € 1.000,00, oltre oneri riflessi.
5. Di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio on-line di questo Comune e sul sito istituzionale dell'Ente per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Bua Dott. Rosario

Responsabile dell'Area Settore Affari Generali, Servizi Alla Persona E Demografici

Torre de Roveri, 27 ottobre 2025

Documento firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate