



***COMUNE DI TORRE DE' ROVERI***  
***PROVINCIA DI BERGAMO***

N. REGISTRO INTERNO: 58

DATA: 14 luglio 2020

**N. REGISTRO GENERALE: 139**

DETERMINAZIONE: SETTORE AFFARI GENERALI, SERVIZI ALLA  
PERSONA E DEMOGRAFICI

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ORIZZONTALE AL PERSONALE  
DIPENDENTE DELL'ENTE CON DECORRENZA 01/01/2019.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**ADOTTA** la seguente determinazione:

**VISTI:**

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

**CONSIDERATO** che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

**VISTO** l'articolo 34, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 04/11/2019 ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – triennio 2019-2021 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2019 le progressioni orizzontali per il personale dipendente avente diritto;

**VISTO** il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, costituito con determinazione del Responsabile n. 264 del 12/11/2019;

**VISTO** il contratto decentrato sottoscritto dalla delegazione trattante in data 16/12/2019;

**RILEVATO** che con determinazione del Responsabile del Settore n. 134 del 09/12/2019 è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di n. 1 progressione economica orizzontale nella categoria C, con decorrenza 01/01/2019;

**CONSIDERATO** che, in esecuzione di quanto stabilito in sede di delegazione trattante, la progressione comporterà una spesa massima di € 2.000,00;

**VISTO** che nei termini indicati nell'avviso sopra richiamato, sono pervenute da parte degli aventi diritto n. 1 domanda per la categoria C;

**VISTO** il verbale depositato agli atti, con il quale si approva la graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale;

RITENUTO di procedere ad attribuire la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 al seguente personale in servizio presso il Comune di Torre' de' Roveri, secondo le progressioni qui indicate:

CATEGORIA C

Gotz Viviana da C5 a C6

VISTO il vigente CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali 2016/2018, sottoscritto il 21/05/2018;

VISTO il Regolamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 4, del 27 gennaio 2014;

VISTO l'art. 107 del T.U. 18.08.2000, n. 267, e successive modifiche;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 1 del 05/01/2015 di nomina del sottoscritto quale Responsabile del Settore Affari Generali;

VISTO lo Statuto Comunale;

### **DETERMINA**

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. **DI PRENDERE ATTO** del verbale di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2019, depositato agli atti.
2. **DI ATTRIBUIRE, PERTANTO**, la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 al seguente personale in servizio presso il comune di Torre de' Roveri, secondo le progressioni qui indicate:

CATEGORIA C

Gotz Viviana da C5 a C6

3. **DI DARE ATTO CHE** la spesa trova copertura sul bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso.
4. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile del Settore Economico Finanziario per quanto di competenza.
5. **DI ASSICURARE** adeguata pubblicità al presente atto mediante pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente.
6. **DI DARE, ALTRESI', ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet del Comune, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 avente per oggetto il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Bua Dott. Rosario



# COMUNE di TORRE DE' ROVERI

Provincia di Bergamo

Ufficio Segreteria

Piazza Conte Sforza, 3 - tel. 035.581026 - fax 035.583138

P. IVA 00684180169

e-mail: [protocollo@comune.torrederoveri.bg.it](mailto:protocollo@comune.torrederoveri.bg.it)

## VERBALE DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2019

L'anno duemilaventi, addì tredici del mese luglio, alle ore 15,00, il Segretario comunale dott. Rosario Bua – Responsabile del Settore Affari Generali provvede agli adempimenti relativi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2019.

### VISTI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 “Progressione economica all'interno della categoria”;
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste”;
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 04/11/2019 ad oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa – triennio 2019-2021 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019”, nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2019 le progressioni orizzontali per il personale dipendente avente diritto;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 95 del 09/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato autorizzato il segretario comunale, in qualità di presidente delle delegazione trattante, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo;

DATO ATTO che l'accordo per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 ha definito, in relazione alle risorse disponibili e ai criteri concordati, di destinare € 2.000,00 al finanziamento delle progressioni orizzontali in favore del personale;

VISTO il contratto decentrato sottoscritto dalla Delegazione trattante in data 16/12/2019;

VISTO l'avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti del comune di Torre de' Roveri con decorrenza economica 1° gennaio 2019, approvato con determinazione n° 134 del 07/07/2020 e pubblicato all'albo Pretorio e sul sito istituzionale dal 07/07/2020 alla data odierna;

Dato atto che entro le ore 12,00 del giorno 13/07/2020, termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, sono pervenute n. 1 istanze, da parte di dipendenti e precisamente:

1. prot. n° 2806 del 10/07/2020 a nome di Gotz Viviana;



# COMUNE di TORRE DE' ROVERI

Provincia di Bergamo

Ufficio Segreteria

Piazza Conte Sforza, 3 - tel. 035.581026 - fax 035.583138

P. IVA 00684180169

e-mail: [protocollo@comune.torrederoveri.bg.it](mailto:protocollo@comune.torrederoveri.bg.it)

Si procede all'analisi della domanda di partecipazione, per la verifica del possesso dei requisiti di ammissione, previsti dall'art. 1 del citato avviso, ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale. Dall'esame della documentazione, la candidata risulta essere in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Il Segretario Comunale Responsabile del Settore Affari Generali procede ad esaminare gli elementi di valutazione ed i requisiti in possesso dell'unica dipendente di categoria "C", sig.ra Gotz Viviana, che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione.

## a) Media della valutazione riportata negli ultimi tre anni

Valutazione 2016	Valutazione 2017	Valutazione 2018	Media valutazione 2016/2018
60	60	60	60

In base alla media dei punteggi si attribuisce alla dipendente un punteggio pari a 10.

## b) Permanenza nella posizione economica di appartenenza

La dipendente è inquadrata nella cat. "C5" dal 01/01/2008. Il periodo di permanenza nella categoria è di oltre 10 anni.

In base al periodo di permanenza nella posizione economica C5 si attribuisce alla dipendente il punteggio di 20.

## c) Anzianità di servizio presso l'Ente

La dipendente ha una anzianità di servizio di anni 29 e mesi 6 (al 31/12/2019).

In base all'anzianità di servizio si attribuisce alla dipendente il punteggio di 30.

La valutazione finale della dipendente è di 60/60, ottenuta sommando i punteggi conseguiti nei criteri a), b) e c).

Effettuata la valutazione e sulla base delle risultanze sopra esposte, viene stilata la seguente graduatoria:

Numero d'ordine	Dipendente	Punteggio
1	GOTZ VIVIANA	60/60

Terminati i lavori, alle ore 15,30, viene chiuso il presente verbale

Il Segretario Comunale/Responsabile del Settore Affari Generali  
F.to dott. Rosario Bua